

- **Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri dell'8 marzo 2020 - Ulteriori misure per il contenimento e il contrasto del diffondersi del virus Covid-19 sull'intero territorio nazionale;**
- **Legge 5 marzo 2020, n. 13 - Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19;**
- **Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2020 - Ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, applicabili sull'intero territorio nazionale;**
- **Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 02 marzo 2020, n. 9 - Misure urgenti di sostegno per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19;**
- **Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 01 marzo 2020 - Ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19;**
- **Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 25 febbraio 2020 - Ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19;**
- **Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 23 febbraio 2020 - Disposizioni attuative del decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19;**
- **Decreto-Legge del 23 febbraio 2020 n. 6 - Misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19;**

[Handwritten signature]

Vista la seguente normativa, relativa all'emergenza Coronavirus, emanata dal Governo e dal Presidente della Regione Siciliana:

- la legge 23 dicembre 1978, n. 833, recante "Istituzione del servizio sanitario nazionale e in particolare l'art. 32 dispone: "Il Ministro della sanità può emettere ordinanze di carattere contingibile e urgente, in materia di igiene e sanità pubblica e di polizia veterinaria, con efficacia estesa all'intero territorio nazionale o a parte di esso comprendenti più Regioni" nonché "nelle medesime materie sono emesse dal Presidente della giunta regionale e dal Sindaco ordinanze di carattere contingibile ed urgente, con efficacia estesa rispettivamente alla Regione o a parte del suo territorio comprendente più comuni e al territorio comunale";
- l'Organizzazione Mondiale della Sanità, il 30 gennaio 2020, ha dichiarato l'epidemia da COVID-19, c.d. Coronavirus, un'emergenza di sanità pubblica di rilevanza internazionale;
- il Consiglio dei Ministri, con la Delibera del 31 gennaio 2020, ha dichiarato, per sei mesi, lo stato di emergenza sul territorio nazionale relativo al rischio sanitario connesso all'insorgenza di patologie derivanti da agenti virali trasmissibili;

IL SEGRETARIO DIRETTORE

Premesso che:

Oggetto: Emergenza epidemiologica da COVID - 19. Organizzazione lavoro. Misure urgenti. Applicazione art. 87 del Decreto Legge n. 18 del 17 marzo 2020. Determinazioni.

DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO DIRETTORE N. 04 DEL 23 MARZO 2020





- **Ordinanza contingibile e urgente n°3 del 08.03.2020 del Presidente della Regione Siciliana - Ulteriori misure per la prevenzione e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-2019.** Ordinanza ai sensi dell'art.32, comma 3, della legge 23 dicembre 1978, n. 833 in materia di igiene e sanità pubblica;
- **Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 9 marzo 2020 - Ulteriori misure urgenti per il contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19,** applicabili sull'intero territorio nazionale;
- **Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 11 marzo 2020 - Ulteriori misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 sull'intero territorio nazionale;**
- **Ordinanza contingibile e urgente n.5 del 13.3.2020 del Presidente della Regione Siciliana - Ulteriori misure per la prevenzione e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-2019.** Ordinanza ai sensi dell'art.32, comma 3, della legge 23 dicembre 1978, n. 833 in materia di igiene e sanità pubblica;
- **Decreto Legge del 17 marzo 2020 n.18 - Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19;**
- **Ordinanza contingibile e urgente n°6 del 19.03.2020 del Presidente della Regione Siciliana - Ulteriori misure per la prevenzione e gestione dell'emergenza epidemiologica da Covid-19.** Ordinanza ai sensi dell'art.32, comma 3, della legge 23 dicembre 1978, n. 833 in materia di igiene e sanità pubblica;
- **Ordinanza contingibile e urgente n. 7 del 20.03.2020 del Presidente della Regione Siciliana - Ulteriori misure per la prevenzione e gestione dell'emergenza epidemiologica da Covid-2019.** Ordinanza ai sensi dell'art.32, comma 3, della legge 23 dicembre 1978, n. 833 in materia di igiene e sanità pubblica.
- **Decreto del Presidente dei Ministri del 22 marzo 2020 - Ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19,** applicabili sull'intero territorio nazionale;

Preso atto che:

- il Ministro per la Pubblica Amministrazione, con la Direttiva n. 1 del 25 febbraio 2020 e la Circolare n.1 del 4 marzo 2020, tra le altre indicazioni rivolte alle P.A. in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, ha individuato, tra l'altro, quali misure da adottare, anche il potenziamento al ricorso del lavoro agile, attraverso modalità semplificate e temporanee di accesso alla misura, anche in deroga, rispetto ai normali presupposti e modalità di svolgimento, con riferimento al personale complessivamente inteso, senza distinzione di categoria di inquadramento e di tipologia di rapporto di lavoro;

- il D.P.C.M. 25 febbraio 2020, art. 2, il D.P.C.M. 1 marzo 2020, art. 4, comma 1, lettera a) e il D.P.C.M. 4 marzo 2020, art. 1, comma 1, lettera n.) individuano lo smart working, quale modalità lavorativa da adottare sull'intero territorio nazionale, al fine di contrastare la diffusione del contagio da virus COVID-19, in base al quale: "La modalità di lavoro agile disciplinata dagli artt da 18 a 23 della legge 22 maggio 2017, n. 81, può essere applicata per la durata dello stato di emergenza di cui alla deliberazione del Consiglio dei Ministri 31 gennaio 2020, dai datori di lavoro a ogni rapporto di lavoro subordinato, nel rispetto dei principi dettati dalle menzionate disposizioni, anche in assenza degli accordi individuali ivi previsti; gli obblighi di informativa di cui all'art. 22 delle legge 22 maggio 2017, n. 81, sono assolti in via telematica anche ricorrendo alla documentazione

resa disponibile sul sito dell'istituto nazionale a assicurazione infortuni sul lavoro";

- Il D.P.C.M. 8 marzo 2020, articolo 2, comma 1 lettera r), il D.P.C.M. 9 marzo 2020, il D.P.C.M. 11 marzo 2020, articolo 1, comma 1, punto 6), concernenti ulteriori disposizioni attuative del D.L. 23 febbraio 2020, n. 6, sulla scia dei precedenti provvedimenti in materia, ribadiscono e sollecitano l'attivazione di modalità di lavoro agili, da applicare a ogni rapporto di lavoro, per fronteggiare l'emergenza riducendo gli spostamenti, in considerazione dell'evolversi della situazione epidemiologica e del carattere particolarmente diffusivo dell'epidemia, nonché dell'incremento dei casi sul territorio nazionale;
- Il Presidente della Regione Siciliana, con l'Ordinanza contingibile ed urgente n. 5 del 13/03/2020, avente per oggetto: "Ulteriori misure per la prevenzione e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID 2019. Ordinanza ai sensi dell'articolo 32, comma 3, della legge 23 dicembre 1978, n. 833 in materia di igiene e sanità pubblica" all'art. 8 (Norme riguardanti il personale in servizio presso gli Uffici dell'Amministrazione Regionale, degli Enti sottoposti a vigilanza e controllo dell'Amministrazione Regionale e delle società a controllo pubblico), comma 1, lettera a), ha disposto testualmente "applicare la modalità del lavoro agile e dare attuazione alle disposizioni per il personale dipendente secondo le direttive impartite dall'Assessore Regionale alle autonomie locali e alla Funzione Pubblica recanti rispettivamente protocollo n. 27519 del 9 marzo 2020 e n. 29231 del 12 marzo 2020, di cui agli allegati n. 4 e 5 alla presente ordinanza";

Preso atto che a seguito dell'emanazione del D.P.C.M. del 09 marzo 2020, che ha recepito la disposizione del D.P.C.M. del 08 marzo 2020, sono state estese su tutto il territorio nazionale una serie di restrizioni, per contrastare e contenere il diffondersi del virus;

Rilevato che, nel rispetto delle disposizioni emanate dal Governo Nazionale e dal Presidente della Regione Siciliana, sono state impartite al personale dipendente, con nota prot. 109 del 11 marzo 2020, le direttive organizzative per l'espansione dell'attività lavorativa, per fronteggiare lo stato di emergenza, compresa la chiusura temporanea del Centro Polifunzionale per Anziani Santa Venera e la turnazione, con rotazione del personale dipendente; per assicurare l'apertura della sede istituzionale, prevedendo il recupero delle ore lavorative non rese;

Rilevato, altresì, che l'art. 87 del Decreto Legge n. 18 del 17 marzo 2020, avente per oggetto: "Misure straordinarie in materia di lavoro agile e di esenzione dal servizio", dispone, testualmente:

1. Fino alla data di cessazione dello stato di emergenza epidemiologica da COVID - 19, il lavoro agile è la modalità ordinata di svolgimento della prestazione lavorativa nelle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che, conseguentemente:

- a) Limitano la presenza del personale negli uffici per assicurare esclusivamente le attività che ritengono indifferibili e che richiedono necessariamente la presenza sul luogo di lavoro, anche in ragione della gestione dell'emergenza;
- b) Prescindono dagli accordi individuali e dagli obblighi informativi previsti dagli articoli da 18 a 23 della Legge 22 maggio 2017, n. 81;

2. La prestazione lavorativa in lavoro agile può essere svolta anche attraverso strumenti informatici nella disponibilità del dipendente qualora non siano forniti dall'amministrazione OMISISS. Qualora non sia possibile ricorrere alle forme di lavoro agile nella forma semplificata di cui al comma 1, lett. b), le amministrazioni utilizzano gli strumenti delle ferie pregresse, del congedo, della banca ore, della rotazione e di altri analoghi istituti, nel rispetto della contrattazione collettiva. Esperte tali possibilità le amministrazioni possono



motivatamente esentare il personale dipendente dal servizio. Il periodo di esenzione dal servizio costituisce servizio prestato a tutti gli effetti di legge OMISSIS.

Ravvisata la necessità di conformarsi, con effetto immediato, alle disposizioni governative che limitano la presenza del personale negli uffici per assicurare esclusivamente le attività indifferibili e che richiedono necessariamente la presenza sul luogo di lavoro e di dover disporre, di conseguenza, la sospensione di ogni attività amministrativa nella sede dell'istituzione, ad eccezione delle attività urgenti ed indifferibili per il funzionamento dell'istituzione, che verranno individuate di volta in volta;

Preso atto che il personale dipendente con contratto di lavoro a tempo determinato viene utilizzato nell'espletamento di servizi organizzativi all'interno del centro polifunzionale per anziani e nei servizi volti ad assicurare l'attività di prima informazione a chi si reca personalmente presso la sede, assicurando l'apertura e la chiusura della sede dell'istituzione e l'archivio delle pratiche, attività che risulta oggettivamente impossibile rendere in modalità agile (smart working), essendo indispensabile la presenza presso la sede dell'istituzione per l'espletamento delle mansioni lavorative prettamente di natura manuale ed esecutiva;

Rilevato che di conseguenza, stante la temporanea sospensione della attività dell'istituzione e fino alla cessazione dello stato di emergenza e delle relative restrizioni, il personale dipendente con contratto a tempo determinato può essere esentato dal servizio a seguito dell'attuazione preventiva degli strumenti previsti dal comma 3 dell'articolo 87 del Decreto Legge 17 marzo 2020, n. 18 (ferie pregresse, congedo, banca ore, rotazione altri istituti similari).

Visto lo Statuto dell'Ente;

DETERMINA

- la premessa forma parte integrante e sostanziale della presente determina e qui si intende integralmente riportata e trascritta.
- conformarsi, con effetto immediato, alle disposizioni governative che limitano la presenza del personale negli uffici per assicurare esclusivamente le attività indifferibili e che richiedono necessariamente la presenza sul luogo di lavoro.
- la sospensione di ogni attività amministrativa nella sede dell'istituzione, fino alla cessazione dello stato di emergenza e delle relative restrizioni, ad eccezione delle attività urgenti ed indifferibili per il funzionamento dell'istituzione, che verranno di volta in volta individuate.
- il personale dipendente con contratto a tempo determinato viene esentato dal servizio a seguito dell'attuazione preventiva degli strumenti previsti dal comma 3 dell'articolo 87 del Decreto Legge 17 marzo 2020, n. 18 (ferie pregresse, congedo, banca ore, rotazione altri istituti similari).
- la responsabile dell'organizzazione dei servizi, a conclusione dello stato di emergenza e delle relative restrizioni, provvederà a presentare al Segretario Direttore schema nel quale si evinca, quali strumenti siano stati adottati al fine di giustificare la mancata presenza negli uffici per ogni singolo dipendente (ferie pregresse, congedo, banca ore, rotazione, altri istituti similari), applicando come estrema ipotesi, l'esenzione dal servizio.
- dichiarare la presente determina immediatamente esecutiva.

Il Segretario Direttore
Dott. Rito Greco

