



Il verbale, previa lettura ed approvazione viene sottoscritto come per legge.

Il Segretario

Il Commissario Straordinario

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio di questa Istituzione per gg. 15 consecutivi, dal giorno _____ e fino al giorno _____ (Reg. Pubbl. n. _____), senza reclami e/o opposizioni.

Acireale ___/___/___

Il Segretario

Il presente atto deliberativo non dovrà trasmettersi all'Ass.to Reg.le della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro perché non soggetto a controllo (L.R. n. 19/2005 art. 21 - Circolare prot. n. 10/2006).

Il Segretario

Trasmessa all'Ass.to Reg.le della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro

- Palermo il ___/___/___ prot. n. _____

Il Segretario

Istituzione Pubblica di Assistenza e Beneficenza

Collegio Santonoceto e Conservatori Riuniti

ACIREALE
D.P.R.S. 269/94

Sede Uffici Amministrazione via Mancini, 11 Acireale

**Verbale di Deliberazione
Il Commissario Straordinario**

N. 08

Oggetto: Delega di funzioni per lo svolgimento delle verifiche sul possesso del green pass.

L'anno duemilaventuno addì DODICI del mese di OTTOBRE in Acireale nella sala delle adunanze dell'Ente, il Commissario Straordinario dott. Santo Orazio Primavera, giusta decreto dell'Assessore Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro n. 124/GAB del 02 dicembre 2019 e n. 27/GAB del 24 marzo 2020, con l'assistenza del Segretario dell'Ente, in ordine all'oggetto sopra indicato, ha adottato la seguente deliberazione.

MISSARIO STRAORDINARIO

Premesso che:

- il decreto legge 127/2021 ha introdotto nel d.l. 52/2021, convertito dalla legge 87/2021, il nuovo articolo 9-quinquies, che pone a carico dei datori di lavoro pubblico il dovere di effettuare la verifica del possesso del green pass nei riguardi dei lavoratori dipendenti e di ogni altro soggetto che acceda ai locali ove si svolgono le attività lavorative per svolgere prestazioni di servizio, di formazione in qualità di docente, di volontariato e, estensivamente, di tirocinio o lavori di pubblica utilità;
- l'attività di verifica è direttamente accessoria all'esercizio delle funzioni dirigenziali, sia in quanto rientra nella gestione diretta del rapporto di lavoro, riservato ai dirigenti dall'articolo 5, comma 2, del d.lgs 165/2001, sia poiché riguarda anche il ruolo di datore di lavoro ai fini della disciplina della sicurezza di cui al d.lgs 81/2008; il green pass è, infatti, uno strumento specificamente considerato dalla norma come predisposto ai fini della prevenzione dei contagi da pandemia da Covid-19;
- ragioni di logistica impediscono al legale rappresentante di effettuare materialmente le verifiche mediante l'app Verifiche-C19, che richiedono la materiale presenza di verificatore e soggetto all'obbligo che accede ai locali lavorativi, poiché si utilizzano necessariamente strumenti come smartphone o tablet, che facciano da lettori ed espositori del codice QR che rivela lo stato del green pass del soggetto obbligato;
- risulta, dunque, inevitabile attribuire deleghe alle figure apicali dipendenti presenti nella sede dell'Istituzione, che sono logisticamente in grado di svolgere le funzioni in argomento;
- la verifica richiesta dalla normativa in esame non consiste in una mera operazione materiale: ad essa sono connesse implicazioni organizzative ed istruttorie di natura gestionale, si pensi, ad esempio, alla necessità di contestare eventuali violazioni, verbalizzare ed esporre nel rapporto previsto dall'articolo 17 della legge 689/1981 l'eventuale circostanza di persona che abbia avuto accesso in assenza o con green pass scaduto, rapporto che attiva il procedimento per l'applicazione delle sanzioni amministrative e l'eventuale avvio del procedimento disciplinare;

Ritenuto che:

1. occorre anche individuare un sostituto del delegato, nel caso di sua assenza o impedimento, allo scopo di permettere comunque l'effettuazione obbligatoria della verifica sul possesso del green pass;
2. non è possibile ricorrere all'istituto della subdelega, poiché il delegato non può a sua volta delegare;
3. il sostituto del delegato è, quindi, a sua volta un delegato, che opera, tuttavia, in seconda battuta in caso di assenza o impedimento del delegato principale e viene incaricato della sola materiale verifica, nel rispetto delle direttive operative impartite, ma restando privo del potere di adottare atti ulteriori connessi alla gestione del rapporto;
4. il sostituto del delegato, dunque, effettua la sola operazione materiale della verifica e rimette poi al delegato le risultanze istruttorie, affinché sia questo, poi, a procedere

con l'eventuale contestazione della violazione amministrativa e col rapporto al Prefetto, nonché all'eventuale segnalazione dell'infrazione disciplinare;

5. nel caso di verifica negativa riguardante dipendenti dell'Istituzione, l'incaricato (delegato) intima al dipendente di non entrare nei locali o, nel caso di controllo a campione successivo, di uscire immediatamente e trasmette immediatamente la notizia dell'eventuale verifica negativa del green pass al legale rappresentante, affinché vengano adottati i necessari provvedimenti necessari per l'avvio delle procedure di applicazione delle sanzioni amministrative o disciplinari del caso;
6. nel caso di verifica negativa riguardante soggetti non dipendenti dall'Istituzione, l'incaricato ne impedisce l'accesso ai locali;
7. per lo svolgimento di tale attività non sono previste indennità né maggiorazioni sulla retribuzione;

Visto:

- il decreto legislativo 20 marzo 2001, n. 165 e, in particolare, gli articoli 16 e 17 sulle funzioni e gli atti di competenza dirigenziale, con specifico riferimento all'articolo 17, comma 1-bis, ai sensi del quale i dirigenti possono delegare alcune loro funzioni ai dipendenti che ricoprono le posizioni funzionali più elevate nell'ambito degli uffici ad essi affidati;
- il vigente Statuto;

DELIBERA

1. la narrativa forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione e qui si intende integralmente riportata e trascritta.
2. di delegare alla Signora Vita Musmarra dipendente a tempo determinata, categoria C1, figura dipendente, l'attività di verifica del green pass.
3. Di individuare quale sostituto del delegato, nel caso di sua assenza o impedimento, allo scopo di permettere comunque l'effettuazione obbligatoria della verifica sul possesso del green pass, il signor Toscano Alfio dipendente a tempo determinata, categoria B1.
4. di specificare che la delega in argomento non spoglia il delegante delle relative funzioni, che verranno, pertanto, svolte da delegante e delegato in concorrenza tra loro, in modo da assicurare il buon andamento e la celere conclusione dei procedimenti.
5. di precisare che la delega in oggetto determina anche l'autorizzazione al trattamento dei dati ai sensi dell'articolo 2-quaterdecies del d.lgs 196/2003.
6. di dare atto che la delega in oggetto riveste carattere di provvisorietà e temporaneità, fino a che restino vigenti gli obblighi di verifica del green pass;